

Equal Opportunities Norms and Controls in Ministry of Industry, Commerce & Tourism		
	Fields	Norms and Controls
1	<p>Enhancing equal opportunities among government entity employees in recruitment, training, scholarships, promotions, ensuring that the needs of working women are taken into consideration.</p> <p>Enhancing opportunities equity among government entity employees during the appointing, training, and promotion. Also, guarantying the integration of working women's needs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selection is done according to competence, qualification, and experience in the field of work in accordance with the Civil Service Law and its regulations
2	<p>Integrating women's needs within the framework of equal opportunities in the policies, plans, and budgets of governmental bodies.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Review the ministry's policy and plans and prepare responsive measures to ensure equal opportunities
3	<p>Capacity Building for government employees in the field of integrating the needs of women in the framework of equal opportunities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Providing awareness, consultancy, and training to the Ministry's employees in the field of integrating needs of working women.
4	<p>Improving the status of women and their work environment in government entities and overcoming the obstacles and difficulties facing the implementation of the principle of equal opportunities in government entities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reviewing the status of women in the ministry and the work environment to be able to develop proposals. • Coordinate with the Supreme Council for Women to solve women issues
5	<p>Supporting and disseminating the efforts of the Supreme Council for Women in the equal opportunities field and integrating women's needs within the framework of equal opportunities in the programs of government bodies according to the approved national plan program for Bahraini women's advancement</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementing the monitoring and follow-up mechanism through meetings, periodic reports, and providing training and awareness
6	<p>Achieving the principle of equal opportunities to all beneficiaries of the services provided by the government bodies.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Review the laws and regulations to license the activities and services provided by the ministry and develop the necessary. • Introducing and developing new services/activities to increase the segment of women benefiting from the services.

ضوابط ومعايير تكافؤ الفرص في وزارة الصناعة والتجارة والسياحة

المجالات	الضوابط والمعايير
1	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز تكافؤ الفرص بين موظفي الجهات الحكومية في التعيين والتدريب والابتعاث والترقي الوظيفي وضمان مراعاة احتياجات المرأة العاملة
2	<ul style="list-style-type: none"> • إدماج احتياجات المرأة في إطار تكافؤ الفرص في سياسات وخطط وموازنة الجهات الحكومية
3	<ul style="list-style-type: none"> • بناء قدرات موظفي الجهات الحكومية في مجال إدماج احتياجات المرأة في إطار تكافؤ الفرص
4	<ul style="list-style-type: none"> • دراسة وضع المرأة في الوزارة وبيئة العمل ووضع المقترحات والحلول بشأنها • التنسيق مع المجلس الأعلى للمرأة لحل المشكلات المتعلقة بالمرأة.
5	<ul style="list-style-type: none"> • تحسين وضعية المرأة وبيئة عملها في الجهات الحكومية والتغلب على المعوقات والصعوبات التي تواجه تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص في الجهات الحكومية.
6	<ul style="list-style-type: none"> • دعم جهود المجلس الأعلى للمرأة وتفعيل ونشر جهوده في مجال مبدأ تكافؤ الفرص وادماج احتياجات المرأة في إطار تكافؤ الفرص في برامج الجهات الحكومية حسب برامج الخطة الوطنية المعتمدة لنهوض المرأة البحرينية.
	<ul style="list-style-type: none"> • تطبيق آلية الرصد والمتابعة من خلال الاجتماعات والتقارير الدورية، وتقديم الدورات التدريبية والتوعية • مراجعة القوانين والتعليمات لترخيص الأنشطة والخدمات المقدمة من الوزارة، واستحداث ما يلزم. • استحداث خدمات/ أنشطة جديدة وتطويرها بما يحقق زيادة شريحة المرأة المستفيدة من الخدمات
6	<ul style="list-style-type: none"> • تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لجميع المستفيدين من الخدمات المقدمة بالجهات الحكومية

اعتمد من قبل:

السيد عبدالعزيز محمد الاشراف (رئيس اللجنة) :