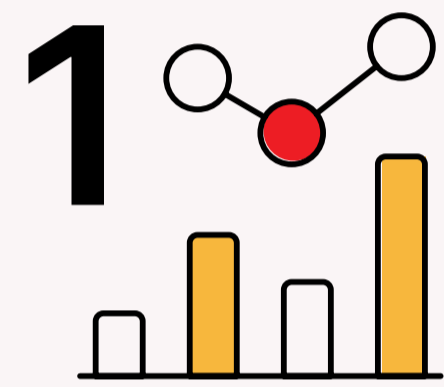


ISO GÉNERO

Plan de Acción

2024-2025



Resultado 1: Recopilación y análisis de datos

- Recopilar, analizar, supervisar y comunicar **datos** de representación de género en puestos de gobernanza y expertos técnicos (como parte del marco de evaluación de la Estrategia ISO), y en ISO/CS



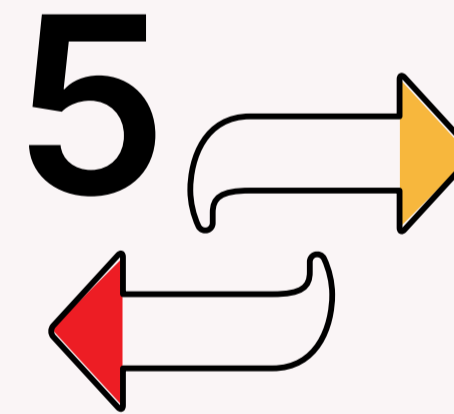
Resultado 4: Contribución de ISO/CS al apoyo del género en el sistema ISO

- Apoyar las actividades de ISO/CS de cara a la diversidad y la inclusión, también en el lugar de trabajo
- Promover las actividades sobre género de ISO a través de eventos y asociaciones estratégicas



Resultado 2: Representación y participación equilibradas

- Reducción de las trabas a la participación de las mujeres en el trabajo técnico



Resultado 5: Apoyo a los miembros de ISO en la igualdad de género

- Evaluación de las necesidades de los miembros en materia de igualdad de género
- Implementación de apoyo al desarrollo de capacidades
- Intercambio de ideas y buenas prácticas entre los miembros de ISO



Resultado 3: Entregables de ISO sensibles al género

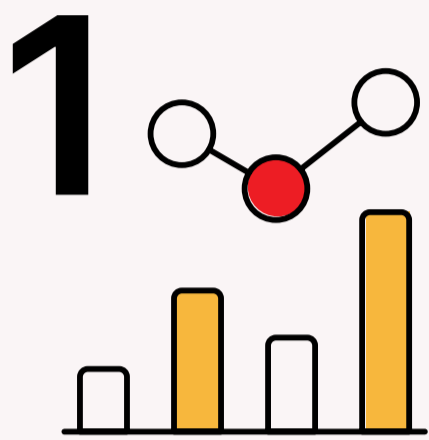
- Mejora en la integración de la perspectiva de género en la elaboración de normas



ISO GÉNERO

Plan de Acción

2024 - 2025



Resultado 1: Recopilación y análisis de datos

- Recopilar, analizar, supervisar y comunicar datos de representación de género en puestos de gobernanza y expertos técnicos (como parte del marco de evaluación de la Estrategia ISO), y en ISO/CS



Resultado 2: Representación y participación equilibradas

- Reducción de las trabas a la participación de las mujeres en el trabajo técnico



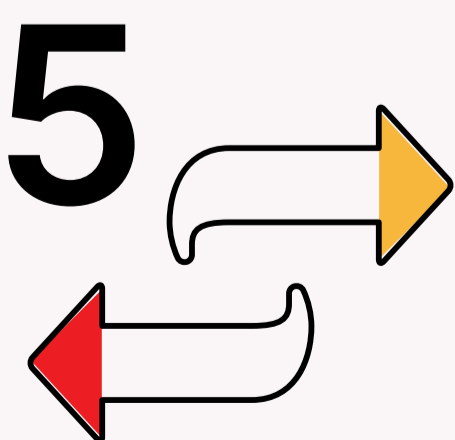
Resultado 3: Entregables de ISO sensibles al género

- Mejora en la integración de la perspectiva de género en la elaboración de normas



Resultado 4: Contribución de ISO/CS al apoyo del género en el sistema ISO

- Apoyar las actividades de ISO/CS de cara a la diversidad y la inclusión, también en el lugar de trabajo
- Promover las actividades sobre género de ISO a través de eventos y asociaciones estratégicas



Resultado 5: Apoyo a los miembros de ISO en la igualdad de género

- Evaluación de las necesidades de los miembros en materia de igualdad de género
- Implementación de apoyo al desarrollo de capacidades
- Intercambio de ideas y buenas prácticas entre los miembros de ISO